

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

Innledning og formål

Dette dokumentet beskriver de kravene Skolt og Park & Anlegg stiller til sine leverandører for å sikre ivaretagelse av god forretningsetikk, menneskerettigheter, arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet.

Vi skal være en pålitelig og ansvarlig kunde og samarbeidspartner. Vi har nulltoleranse for korrupsjon, brudd på menneskerettigheter, sosial dumping og miljøskadelig virksomhet. Vi ønsker å samarbeide med leverandører og underentreprenører som deler våre verdier og forplikter seg til å følge våre retningslinjer. Ved å inngå avtale med oss bekrefter leverandøren at de stiller seg bak innholdet i dette dokumentet.

1. Etterlevelse av lover og forskrifter

Vi forutsetter at våre leverandører følger alle gjeldende lover og forskrifter.

2. Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Våre leverandører skal respektere grunnleggende menneskerettigheter, og det aksepteres ikke noen form for sosial dumping.

3. Arbeidsmiljø og likebehandling

Vi tolererer ikke diskriminering, trakassering, mobbing, trusler eller vold. Alle skal bidra til et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Det er ikke tillatt å møte på jobb påvirket av rusmidler.

4. Helse og sikkerhet

Alle skal komme trygt hjem fra jobb. Vi forventer at våre leverandører jobber aktivt for å forebygge skader og ulykker, og følger våre HMS-krav når de jobber for eller hos oss.

5. Arbeidstid og lønn

Alle ansatte skal ha skriftlige arbeidsavtaler og få utbetalt lønn i henhold til gjeldende regler og avtaler. Arbeidstid skal følge norske lover og forskrifter.

6. Lærlinger

Vi forventer at leverandører og underentreprenører bidrar til fagopplæring ved å ta inn lærlinger, og særlig der det er påkrevd. Dette skal skje i tråd med opplæringsloven og eventuelle kontraktskrav.

7. Klima og miljø

Vi foretrekker leverandører som jobber aktivt for å redusere miljøpåvirkning. Dette kan være å redusere avfall, bruke miljøvennlige materialer og planlegge effektiv transport. Miljøarbeidet skal dokumenteres, gjerne gjennom sertifiserte miljøstyringssystemer.

8. Bekjempelse av korrupsjon

Det er nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og annen uetisk påvirkning. Oppmerksomhet, bespising eller andre

fordeler skal alltid kunne tåle offentlighet og må ikke påvirke, eller kunne oppfattes å påvirke, forretningsmessige beslutninger. Oppmerksomhet skal kun være av ubetydelig verdi og aldri bestå av kontanter.

Invitasjoner til arrangementer skal alltid gå til den enkeltes nærmeste leder for godkjenning og aldri direkte til medarbeideren.

9. Økonomisk redelighet

Vi forventer åpenhet og ærlighet i økonomiske forhold. Svart arbeid, fiktiv fakturering og hvitvasking tolereres ikke.

10. Habilitet

Leverandøren skal opptre på en måte som ikke gir grunnlag for tvil om upartiskhet. Ved tvil om habilitet skal vi informeres.

11. Egne underleverandører og samarbeidspartnere

Leverandøren forplikter seg til å videreformidle disse retningslinjene i deres leverandørkjede.

12. Kvalitet og seriøsitet i leverandørkjeden

Vi ønsker samarbeid med leverandører som driver seriøst. Vi anbefaler at våre leverandører er registrert i StartBANK.

13. Revisjon

Vi forbeholder seg retten til å gjennomføre revisjoner for å kontrollere etterlevelsen av disse retningslinjene. På forespørsel skal relevant dokumentasjon fremlegges.

14. Ved brudd

Brudd på disse retningslinjene kan få konsekvenser, som fjerning av personell, trekk i betaling eller avslutning av kontrakt/leveranseforhold.

Dato: 27.10.25



Karsten F. Hansen

Adm direktør Skolt Holding